

# КОДЕКС ЕТИКИ ГРУПИ РАБЕН

Дата: 01.12.2020



Raben

Raben

RABEN EUROPE

Raben

01 RABEN

# ЗВЕРНЕННЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Будучи великим бізнесом, який діє на світовій арені, ми усвідомлюємо, що не працюємо в ізольованому соціальному просторі. Кожного дня ми прагнемо встановлювати в індустрії стійкі тенденції, які приносять додаткову цінність навколишньому середовищу. Ми також хочемо безперервно підтримувати міжнародні зусилля, що спрямовані на формування стабільної економіки, а отже, ми готові підтримувати цілі ООН щодо сталого розвитку. Ми вважаємо, що досягнення цієї візії неможливе без дотримання етики у веденні бізнесу.



У Групі Рабен, ми приділяємо особливу увагу надійності та відповідальності. У нашій щоденній роботі ми уникаємо неоднозначних в етичному плані ситуацій і діємо відповідним чином у всіх відносинах на кожному етапі ланцюжка створення вартості. Ми прагнемо створити робоче середовище, в якому відкрите і чесне спілкування є нормою, а не винятком. Наша організаційна культура, що формувалася протягом багатьох років під впливом аспектів етики та цінностей, виходить на новий рівень. Ми вважаємо, що темпи соціально-економічних змін і виклики сучасного світу мають вплив і на ДНК нашої компанії. Ми віримо, що, черпаючи натхнення в таких принципах і рекомендаціях, як Ініціатива з етичної торгівлі, Десять принципів Глобального договору, Порядок денний у сфері сталого розвитку до 2030 року, Загальна декларація прав людини та Керівні принципи ООН у сфері бізнесу та прав людини, ми кожен день приймаємо правильні рішення, рухаючись етичним шляхом і розв'язуючи пов'язані з ним дилеми.

З радістю представляю вам оновлену версію Кодексу етики Групи Рабен. Кожен з вас повинен прочитати його. Я сподіваюся, що ви будете ставитися до вказівок, викладених тут, як до свого роду посібника, який допомагає вам зробити правильний вибір під час виконання щоденних завдань. Я вірю, що Кодекс етики надовго здобуде прихильність всіх компаній Групи Рабен по відношенню до наших співробітників, клієнтів, водіїв, субпідрядників, ділових партнерів, природного середовища, місцевих громад та засобів масової інформації.

Як Генеральний директор я зобов'язуюсь докладати максимум зусиль, щоб положення цього Кодексу назавжди увійшли в організаційну культуру нашої компанії.

**Евальд Рабен**

Генеральний директор Групи Рабен

A handwritten signature in black ink that reads "Ewald Raben". The signature is written in a cursive, slightly stylized font.



# ПРИНЦИПИ, ЩО ЛЕЖАТЬ В ОСНОВІ НАШОЇ ЕТИЧНОЇ КУЛЬТУРИ

*Наймаючи людей, я звертаю увагу на три якості: перша – чесність, друга – інтелект, третя – висока енергетика. Але за відсутності першої дві інші будуть вбивчими для вас.*

Воррен Баффет

Кожного дня в Групі Рабен ми прагнемо розвивати етичну культуру на всіх рівнях управління. Ключовим принципом у цій сфері є ведення бізнесу у повній відповідності з чинним законодавством. З цією метою Група Рабен запровадила, серед всього іншого, процедури, що стосуються дотримання правил і міжнародних стандартів етики, зокрема, щодо контрабанди людей і товарів. Ми прагнемо створити робочий простір і співпрацю, які базуються на наших корпоративних цінностях. У повсякденному виборі вони є вказівником, який підтримує прийняття рішень в процесі розбудови соціально відповідального бізнесу. Ми цінуємо різноманітність і множинність поглядів, які присутні у Групі Рабен, поважаємо та приймаємо різні політичні та релігійні погляди наших співробітників. Ми поважаємо права кожного, передбачаємо наслідки наших дій і дотримуємося термінів проведення зустрічей, укладання контрактів та здійснення оплат. Ми не надаємо прямої або непрямої підтримки політичним партіям або окремим політикам.

## НАШІ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ ПЕРЕД СПІВРОБІТНИКАМИ

*Я завжди помічав, що хабар змінює ставлення... Людина, яка пропонує хабар, віддає частинку власної значущості; одного разу прийнявши хабаря, людина стає гіршою (...)*

Грехем Грін

### Права людини

- a) У Групі Рабен ми діємо відповідно до найвищих стандартів прав людини. Ми поважаємо і дотримуємося Керівних принципів Організації Об'єднаних Націй у сфері бізнесу і прав людини та Міжнародної декларації прав людини. Ми виступаємо проти всіх форм і випадків порушення прав людини в нашій організації. Ми зобов'язуємося поважати права людини наших співробітників незалежно від місця здійснення підприємницької діяльності Групи Рабен.
- b) У Групі Рабен ми не використовуємо жодних форм примусової праці. Ми не вдаємося до рабської, примусової праці, а також примусової праці ув'язнених. Праця співробітників повинна бути

вільною від будь-яких форм і загроз примусу, шантажу, зокрема мова йде про вилучення особистих документів або дозволів на роботу, якщо тільки це не передбачено законодавством країни. Ми не вимагаємо від своїх співробітників внесення грошових депозитів або надання депозитних документів, а працівники мають право звільнитися після повідомлення в рамках відповідного періоду, що регулюється законодавством і місцевими законами.

- c) У Групі Рабен ми зобов'язуємося дотримуватися вимог Конвенції Міжнародної організації праці (МОП) щодо недопущення праці осіб молодше 15 років (Конвенція 138) і дитячої праці (Конвенція 182). Працевлаштування неповнолітніх працівників завжди здійснюється відповідно до нормативних актів і місцевого законодавства. У разі законного працевлаштування неповнолітніх ми забезпечуємо належний робочий час, заробітну плату і безпеку праці.
- d) У Групі Рабен, умови праці, зокрема, заробітна плата, робочий час і додаткові пільги за стандартний робочий тиждень, відповідають вимогам національних правових і галузевих стандартів, а також міжнародним законам і постановам, в залежності від того, які з них застосовуються. Кожен працівник отримує ці умови в письмовій зрозумілій формі до початку роботи або зміни посади та на регулярній основі відповідно до вимог місцевого законодавства. Ми не допускаємо ніяких зменшень фіксованої винагороди в якості дисциплінарного стягнення.
- e) У Групі Рабен діалог є основним інструментом співпраці. Ми надаємо нашим співробітникам можливість об'єднання, право на колективні переговори щодо умов працевлаштування, а також можливість брати участь у діалозі з Правлінням, довіреною особою або представником Правління. Там, де місцеве законодавство перешкоджає свободі формування об'єднань і проведенню колективних переговорів, Група Рабен не заважає розробці альтернативних заходів працівниками. Діалог позбавлений будь-яких форм дискримінації, а представники працівників по можливості проінформовані про свободу виконання представницьких та організаційних функцій на робочому місці.

## Охорона та безпека праці

- a) Безпека співробітників та всіх учасників логістичних і транспортних процесів не підлягає обговоренню. Складовою частиною безпеки людей є не тільки дотримання законів і правил, а й щоденне підвищення обізнаності про ризики на робочому місці. Ми прагнемо, щоб кожен співробітник дбав про власну безпеку, безпеку своїх колег та інших людей, залучених у процеси компанії. Тому наші співробітники усвідомлюють, що вони не повинні виконувати роботу, яка становить пряму та серйозну загрозу їхньому життю та здоров'ю.
- b) У Групі Рабен, відповідно до культури безпеки, ми дбаємо про здоров'я та безпеку співробітників та субпідрядників. Ми прагнемо забезпечити безпечні умови праці, засновані на регулярному виявленні, аналізі та зниженні факторів ризику в нашому робочому середовищі. Ми вживаємо заходів для досягнення нульового рівня нещасних випадків.
- c) У Групі Рабен ми забезпечуємо належні санітарні умови на робочому місці, пропонуючи доступ до питної води, належні гігієнічні умови в місцях, де готуються страви, чисті туалети та умивальники. У разі забезпечення співробітників чи субпідрядників житлом: належна житлова площа, безпека, чистота, опалення та вентиляція.

- d) У Групі Рабен ми забезпечуємо належну і безпечну інфраструктуру: транспортні засоби, машини і обладнання, що використовуються співробітниками та субпідрядниками, а також оточуюча інфраструктура регулярно проходять періодичні огляди і оснащені необхідним захистом для працівників.
- e) Група Рабен проводить профілактичні заходи, спрямовані на усунення або мінімізацію ризиків нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань. Нашою метою є підвищення обізнаності співробітників і субпідрядників про існуючі ризики і способи їх запобігання. Ми проводимо тренінги з охорони праці та культури безпеки з урахуванням характеру роботи, яка виконується.
- f) У Групі Рабен ми слідкуємо за тим, щоб співробітники та субпідрядники виконували свої обов'язки відповідно до вимог «Золотих правил безпеки» (Додаток № 1). Саме тому, окрім іншого, наші співробітники не вживають алкоголь, психотропні препарати або інші одурманюючі речовини на роботі, або протягом періоду, який може спричинити збереження дії цих речовин до початку здійснення професійної діяльності.
- g) У Групі Рабен, лідерство у сфері безпеки відображається у діях Керівництва. Саме тому в кожній компанії Рабен ми призначили представника, який відповідає за формування культури безпеки, та команду з охорони праці відповідно до вимог місцевого законодавства.
- h) Група Рабен запровадила управління поведінкою за допомогою розмов про безпеку, оскільки усвідомлює, що поведінка і технічні умови є найчастішими причинами нещасних випадків.

## Рівне ставлення та недискримінація

- a) У Групі Рабен ми зобов'язуємося проводити політику рівного ставлення і протидіяти всім формам дискримінації. Ми не приймаємо ніяких форм дискримінації або нерівного ставлення, зокрема, за ознакою віку, статі, релігії, інвалідності, сексуальної орієнтації, кольору шкіри, сімейного стану, вагітності, батьківського статусу, політичних переконань, національності, етнічного походження, членства у профспілці або соціального статусу.
- b) У Групі Рабен ми засуджуємо будь-яку поведінку, яка свідчить про брак поваги до іншої особи чи факт використання нижчої позиції і беззахисності цієї особи. Ми не дозволяємо ніяких форм переслідування, домагання, порушення особистої гідності, а також поведінки, яка породжує атмосферу залякування, недоброзичливості, приниження, ображення чи образливу атмосферу на робочому місці.
- c) У Групі Рабен ми несхвалюємо жодного прояву дискримінації або нерівного ставлення, що стосується найму на роботу, доступу до тренінгів, просування по службі, заробітної платні, звільнення чи виходу на пенсію.

## Конфіденційність

- a) У Групі Рабен захист персональних даних та інформаційна безпека завжди були пріоритетом. Ми усвідомлюємо, що інформація є однією з найважливіших цінностей і водночас ресурсом, який вимагає відповідного захисту, тому ми дотримуємося правил захисту персональних даних, в тому числі Регламенту (ЄС) 2016/679 Європейського Парламенту та Ради від 27 квітня 2016 року про захист фізичних осіб у зв'язку з обробкою персональних даних і про вільний рух таких даних, а також про скасування Директиви 95/46/ЄС (Загальний регламент про захист даних).
- b) У Групі Рабен, ми використовуємо дані, отримані в нашій повсякденній підприємницькій діяльності, тільки в тому обсязі, який необхідний для виконання бізнес-процесів. Ми захищаємо інформацію, яка є власністю компанії, а також інформацію, що належить її співробітникам, клієнтам, партнерам, субпідрядникам та іншим суб'єктам.

## Протидія корупції

- a) У Групі Рабен ми дотримуємося закону, стандартів, положень, інструкцій щодо антикорупційної діяльності стосовно всіх видів діяльності, пов'язаних із повсякденною діловою практикою та діловою етикою. Працівники та партнери не повинні незаконно або аморально впливати на існуючих або потенційних контрагентів чи клієнтів, а також державних посадових осіб, шляхом надання пілг, подарунків та інших особистих вигод.
- b) У Групі Рабен ми проводимо навчання самостійно і за свій рахунок.

## Пропонування та отримання подарунків

- a) У Групі Рабен ми пропонуємо і приймаємо подарунки вартістю не більше 100 євро. Обов'язковим є повідомлення директора з управління ризиками про подарунки в діапазоні 100-300 євро. Одержання чи пропонування подарунків, вартість яких становить понад 300 євро потребує затвердження з боку фінансового директора Групи Рабен.
- b) У Групі Рабен дозволяється приймати тільки невеликі, рекламні подарунки і сувеніри, традиційні для культури регіону або країни, відповідно до вищезазначених положень, за умови, що їх вручення не впливає на рішення, що приймаються, і не зобов'язує до взаємності у майбутньому.
- c) У Групі Рабен не дозволяється використовувати своє положення, функції або займану посаду для отримання преференційних умов у матеріальних і нематеріальних особистих цілях.
- d) У Групі Рабен співробітники, які відповідають за вибір будь-якої послуги або продукту, керуються факторами, що відомі учасникам торгів, до яких, серед іншого, відносяться: якість, конкурентоспроможність пропозиції, надійність і відповідальність учасника торгів.



# НАШІ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ ПЕРЕД КЛІЄНТАМИ

*Поважайте правду настільки, щоб ваші слова були НАДІЙНІШІ,  
ніж обіцянки інших людей.*

Сократ

- a) У Групі Рабен надійність визначає справедливу та етичну поведінку по відношенню до наших клієнтів. У повсякденній співпраці з клієнтами ми керуємося нашими цінностями. Ми прагнемо відповідати вимогам наших клієнтів на кожному етапі надання логістичних послуг.
- b) У Групі Рабен ми докладемо всіх зусиль, щоб створити конкурентну позицію наших клієнтів, завдяки лідерству в якості, оптимізації витрат та доброзичливому обслуговуванню.
- c) У Групі Рабен ми орієнтуємося на партнерство і прозорі відносини з клієнтами. У нашій повсякденній практиці і ділових відносинах ми ведемо відкритий діалог з ними. Ми постійно вдосконалюємо наші процеси і послуги, отримуючи зворотний зв'язок від клієнтів.
- d) У Групі Рабен ми зобов'язуємося підвищувати обізнаність наших співробітників, партнерів і субпідрядників про вимоги та очікування наших клієнтів.
- e) У Групі Рабен ми прагнемо до постійного вдосконалення процесів за допомогою інтегрованих систем управління, які впроваджені у конкретних компаніях.

# НАШІ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ ПЕРЕД СУБПІД-РЯДНИКАМИ ТА БІЗНЕС-ПАРТНЕРАМИ

*Дружба народжується з багатьох джерел,  
найбільшою з яких є ПОВАГА.*

Даніель Дефо

- a) У Групі Рабен ми приділяємо особливу увагу партнерству та тривалим відносинам в бізнесі. У нашій повсякденній практиці і ділових відносинах ми відкриті до діалогу, вільного від усіх форм дискримінації чи упереджень.
- b) У Групі Рабен ми зобов'язуємося впроваджувати і дотримуватися положень цього Кодексу етики як прояв партнерства, прозорості та соціальної відповідальності по відношенню до наших постачальників і ділових партнерів. Ми вважаємо, що тільки завдяки двосторонній відповідальності, яка також відображається у наших очікуваннях від субпідрядників, ми можемо реагувати на потреби ринку і формувати ділове співробітництво, засноване на цінностях і принципах етики.

- c) У Групі Рабен ми розуміємо наш вплив на весь ланцюжок створення вартості і тому ми дотримуємося принципів відповідно до Порядку денного у сфері сталого розвитку до 2030 року, Загальної декларації прав людини та Керівних принципів ООН у сфері бізнесу та прав людини.

## НАШІ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ ПЕРЕД ПРИРОДНИМ СЕРЕДОВИЩЕМ

*УЯВА важливіша, ніж знання.*

Альберт Ейнштейн

- a) У Групі Рабен ми зобов'язуємося дотримуватися міжнародних норм і законів у сфері охорони навколишнього середовища. Ми також зобов'язуємося постійно контролювати і повідомляти про вплив нашої діяльності на навколишнє середовище.
- b) У Групі Рабен ми прагнемо до максимально низького споживання сировини і викидів CO<sub>2</sub>, а також до відповідального поводження з відходами. Ми віримо, що, зберігаючи природні ресурси, вимірюючи, реєструючи і скорочуючи викиди від їх споживання, ми діємо задля загального блага.
- c) У Групі Рабен ми зобов'язуємося запобігати негативному впливу на навколишнє середовище і робити наш вплив більш позитивним. А в ситуаціях потенційної загрози навколишньому середовищу приділяти особливу увагу її мінімізації.
- d) У Групі Рабен ми зобов'язуємося підвищувати обізнаність і заохочувати проєкологічні настрої серед керівництва, співробітників, колег, клієнтів, водіїв і ділових партнерів.
- e) У Групі Рабен ми зобов'язуємося інвестувати в будівництво і розширення логістичних парків та складів з урахуванням екологічних та інтелектуальних стандартів сучасного будівництва.
- f) Ми також просуваємо тему екологічно чистих рішень серед наших ділових партнерів. Ми заохочуємо наших перевізників до інвестування і розвитку низьковуглецевого транспортного парку. Ми підтримуємо їх, надаючи їм посередницькі послуги і пропонуючи пільгові умови для таких інвестицій. Ми інвестуємо в сучасні причепи, що дозволяють мінімізувати екологічні витрати, і закликаємо наших клієнтів здійснювати власні процеси таким чином, щоб забезпечити ефективне використання цих транспортних засобів.

## НАШІ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ ПЕРЕД МІСЦЕВИМИ ГРОМАДАМИ

*Ніщо не вражає людей так сильно,  
як здоровий глузд та відвертість.*

Ральф Уолдо Емерсон

- a) У Групі Рабен ми зобов'язуємося надавати підтримку місцевим громадам у сфері безпеки дорожнього руху, логістичної освіти та екології у вигляді компенсацій.
- b) У Групі Рабен ми зобов'язуємося вести регулярний діалог з місцевими громадами про вплив нашої діяльності на місцеве навколишнє середовище. Ми постійно прагнемо до створення системи обміну інформацією в рамках програми консультацій та інформування зацікавлених цільових груп про можливість активної участі в процесі прийняття рішень.

## НАШІ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ ПЕРЕД ЗАСОБАМИ МАСОВОЇ ІНФОРМАЦІЇ

*Життя досить коротке, але достатньо довге,  
щоб жити добре та по совісті.*

Цицерон

- a) У Групі Рабен ми зобов'язуємося регулярно інформувати засоби масової інформації та відповідати на їхні запитання. Спілкування із засобами масової інформації є обов'язком призначених осіб і тільки вони уповноважені виступати від імені компанії та надавати інформацію про Групу Рабен.
- b) У Групі Рабен ми зобов'язуємося керуватися принципом прозорості у випадку повідомлень про наш вплив на економіку, співробітників, місцеве навколишнє і природне середовище. Комунікація буде здійснюватися через традиційні і сучасні канали комунікації.

# ЯК МИ КЕРУЄМО ЕТИКОЮ

Відповідальним за дотримання умов цього Кодексу є Директор з управління ризиками, якого призначило керівництво Групи Рабен. Крім того, для кожної компанії було призначено особу, відповідальну за впровадження стандартів ділової етики та їх дотримання.

Співробітники та партнери можуть відповідально і ефективно повідомляти про проблеми, якщо вони дізналися про серйозні порушення правил і положень. Процедура інформування про порушення, яка здійснюється за допомогою конфіденційного інструменту під назвою «EthicsPoint», служить гарантією дотримання положень, що містяться в цьому Кодексі. Платформа доступна на десяти мовах.

Всі співробітники, що повідомляють про неправомірні дії, захищені від будь-яких форм репресій, які виникають з повідомлення про неправомірні дії, але за умови, що повідомлення зроблено належним чином.

## Повідомлення про порушення:

1. Надішліть повідомлення про порушення, скориставшись платформою для інформування про порушення за посиланням: <https://alert.raben-group.com>
  - a. Повідомлення можуть бути анонімними;
  - b. Повідомити можна по телефону або електронною поштою.

Після подачі повідомлення генерується унікальний код, «ключ повідомлення», з можливістю визначення індивідуального пароля. У разі анонімного повідомлення або за відсутності контакту зі співробітниками відділу Аудиту головної компанії Групи Рабен (Raben Management Services), введіть «ключ повідомлення» та пароль на платформі для інформування про порушення, щоб перевірити статус повідомлення, відповісти на питання або подивитися на рішення у справі.

2. Повідомте відділ Аудиту головної компанії Групи Рабен (Raben Management Services) про порушення поштою, з приміткою «Інформування про порушення». В такому випадку лист слід направити на адресу:

**Raben Management Services / Audit Department**  
**ul. Zbożowa 1, 62-023 Robakowo, Poland**

Зверніть увагу, що у разі відправлення повідомлень поштою, необхідно вказувати контактну інформацію відправника. Анонімні повідомлення не будуть оброблятися. Кожне повідомлення аналізується і пояснюється співробітниками відділу Аудиту головної компанії Групи Рабен (Raben Management Services). У разі надання контактних даних за потреби співробітники відділу Аудиту головної компанії Групи Рабен (Raben Management Services) можуть зв'язатися з вами для надання подальших пояснень або відповідей.

## Додаткова інформація

Група Рабен залишає за собою право змінити описані правила таким чином, щоб вони відображали поточні проблеми і відповідали на запит нових, до цього часу невідомих, запитів.

# ЗОЛОТІ ПРАВИЛА БЕЗПЕКИ

Дані правила повинні застосовуватися до всіх: співробітників, підрядників, постачальників послуг та відвідувачів.

## 1. Основні положення:

- Будьте здорові та не вживайте наркотиків чи алкоголю;
- Проведіть огляд робочого місця перед початком роботи;
- Припиніть працювати, якщо є ризик небезпеки;
- Майте відповідні інструменти та обладнання і переконайтеся, що вони знаходяться в хорошому стані;
- Знайте, що робити в екстреній ситуації.

## 2. Засоби індивідуального захисту:

- Вдягайте та використовуйте засоби індивідуального захисту (ЗІЗ), які підходять для виконання завдань, якщо вони в хорошому стані;
- Знайте правила, що стосуються ЗІЗ, які повинні бути чітко визначені і розповсюджені;
- Уважно огляньте ЗІЗ.

## 3. Пожежна безпека:

- Дотримуйтеся процедури протипожежного захисту;
- Паліть (в тому числі і електронні сигарети) виключно у спеціально відведених місцях;
- Забезпечте доступ до протипожежного обладнання та аварійних шляхів;
- Дотримуйтеся заборони на блокування протипожежних воріт.

## 4. Дорожній рух (техніка, транспортні засоби, пішоходи):

- Дотримуйтеся правил дорожнього руху як на території компанії, так і за її межами;
- Дотримуйтеся обмежень швидкості та тримайте ремінь безпеки пристебнутим;
- Використовуйте обладнання, що відповідає типу вантажу;
- Зважайте на заборону використання мобільних телефонів/смартфонів під час водіння автомобіля або переміщення по складу;
- Суворо дотримуйтеся усіх обов'язкових правових норм, пов'язаних з використанням мобільних телефонів та іншого обладнання під час руху по дорозі;
- Будьте особливо обережні, якщо використовуєте гарнітуру хендс фрі під час водіння;
- Дотримуйтеся безпечної відстані між вашим транспортним засобом та іншими транспортними засобами або пішоходами;
- Вдайтеся до спеціальних запобіжних заходів, якщо умови водіння є небезпечними;
- Зупиніться для відпочинку, якщо відчуваєте втому;
- Пішоходи — використовуйте передбачені доріжки і дотримуйтеся правила «не поспішати».

## 5. Повідомлення про небезпеку:

- Негайно повідомте про всі травми, інциденти, загрози та потенційні ризики своїм керівникам;
- Враховуйте вплив кожного завдання на здоров'я;
- Придивляйтеся до небезпек; не проходите повз;
- У разі зміни організації, обладнання, процесу:
  - Перевірте, чи це обґрунтовано та дозволено;
  - Перевірте, чи пройшла повторну оцінку ситуація, якщо обставини несподівано змінилися;
  - Обговоріть зміну умов на щоденних зустрічах до того, як приступити до роботи.

## 6. Вимоги до безпечної роботи:

- Дотримуйтеся безпечних методів та вимог;
- Підтримуйте порядок у робочій зоні;
- У разі ручної обробки — оцініть ліміти ваги та розміру для підйому, штовхання на себе і від себе однією людиною;
- Переконайтеся у тому, що машини та транспортні засоби придатні для використання в даному випадку, а також в тому, що їх оглянули та дозволили експлуатувати;
- Застосовуйте правила ергономіки;
- Знайте правила зберігання та утилізації будь-яких хімічних або небезпечних речовин, з якими ви працюєте;
- До початку роботи з обладнанням переконайтеся, що всі джерела енергії було ізольовано і що енергопостачання до обладнання здійснюється належним чином.

## 7. Навчання:

- Обов'язково пройдіть підготовку;
- Навчайте відвідувачів, субпідрядників та інших осіб, які беруть участь у наших процесах;
- Збирайте записи про проведені навчання;
- Діліться досвідом і знаннями з іншими.

## 8. Робота на висоті:

- Використовуйте ремені безпеки за відсутності засобів колективного захисту;
- Роботи на дахах будівель — проведіть попередню інспекцію, конкретну оцінку ризику і установку подіумів, запобіжних рейок або рятувальних тросів;
- Пройдіть атестацію та навчання для роботи з ременями безпеки, майте їх у розпорядженні та дотримуйтеся особливих умов, використовуючи їх;
- Не можна переміщувати мобільну підйомну робочу платформу (МПРП) з розгорнутими аутригерами (виносними опорами), якщо на це не отримано спеціальний дозвіл після оцінки ризику;
- Використовуйте тільки дозволене устаткування для підйому;
- Драбина може використовуватися як засіб доступу у виняткових випадках.

## 9. Підйом і механічна обробка (інструменти та обладнання):

- Перед використанням перевірте інструменти та обладнання. Вони повинні відповідати завданню, зокрема, що стосується максимальної ваги та типу вантажу;
- Перевірте, чи обладнання в хорошому стані;
- Повідомте про будь-які помічені дефекти устаткування;
- Правильно закріплюйте вантаж;
- Переконайтеся, що ви або інші особи не розташовані під або в зоні падіння підвішеного вантажу.

## 10. Дозвіл на роботу:

- Необхідно знати, які роботи вимагають особливих дозволів, зокрема:
  - зварювальні роботи (зварювання, різання полум'ям, шліфування);
  - електромонтажні роботи;
  - робота, пов'язана з використанням небезпечних речовин;
  - техобслуговування, яке ставить під загрозу критично важливі системи безпеки або виводить їх з експлуатації, наприклад, системи виявлення пожежі та витoku газу.
- Виконуйте ці роботи тільки з дійсним дозволом на роботу. Якщо ви сумніваєтеся, зверніться до ваших керівників. Отримайте новий дозвіл, якщо змінилися обсяги робіт або умови;
- Дотримуйтеся інструкцій, які зазначені у дозволі.



# Raben

---

МИ ГРАЄМО В ЧЕСНУ ГРУ

**PEOPLE  
WITH DRIVE**